



Loon/salaris specificatie Uitzendbureau BV.

Datum: 07-02-2008	WerknCode: 000001	Loontijdvak: Wit, Week	Cao fase: A
Batch: L2800004	Geb. datum: 30-11-1988	LH. bijzonder: 41.85%	Functiegroep: Nvt.
Looncode: 000015	Sofi nr.: 2537.15.374	Loonh.korting: Nee	Verlonen in: IIA
Corr.code: -	Burg. staat: Gehuwd	Min. loon: 4.04 p/u	ww/wg/wao/zvw: J/J/J/J
Volgnr.: 1	55+/65+/AT: N/N/N	SV dagen: 5.00	zwa/pp/waog/vut: J/J/N/N

Datum en nummering loonstrook.

Werknemers gegevens, Ouderenkorting.

Tabel en percentage van de belastingdienst
Wet. Minimumloon
Aantal gewerkte dagen.

Fase/Contract
Welke premies van toepassing.

Loon wk 01-2008

Normale uren 32.00 * 100.00% * € 12.33

Feestdag uren 8.00 * 100.00% * € 12.33

Metaalnijverheid B.V.

Berekening

Bruto loon uren (40.00 uur) + 493.20
 Wachtdagcompensatie 1.16% over 493.20 + 5.72

 Loon voor inhoudingen 498.92
 WW werknemer - 6.79

 Bijdrageloon ZVW 492.13
 Vergoeding ZVW + 35.43

 Loon voor loonheffing 527.56

Berekening Grondslagen inhoudingen.

Betaling

Bruto loon + 498.92
 Vergoeding ZVW + 35.43
 Loonheffing tabel over 527.56 - 192.86
 WW werknemer 3.50% over 193.92 - 6.79
 WGA werknemer 0.15% over 498.92 - 0.75
 ZVW werknemer 7.20% over 492.13 - 35.43
 Km. onbelast 80 * 0.19 + 15.20
 Benzine + 45.00

 Uitbetaling op 80976894768947646 358.72

Betaling daadwerkelijk loon met
Aftrekking en optelling loon componenten



De uren uitgesplitst per urensoort.
 Berekening = aantal uren * percentage * uurloon
 Ook wordt eventueel de naam van het bedrijf(ven) vermeld waar wordt gewerkt.

Bij berekening wordt het bruto loon verhoogd/verlaagd met de premies tot het loon waarover loonbelasting moet worden betaald. Daarna worden de belasting en premies in mindering gebracht en zo krijg je het netto loon (uit te betalen loon).



Eventueel worden de onbelaste vergoedingen of reeds betaalde voorschotten ook nog in mindering gebracht op het netto loon.

Rechten	Perc.	Vorige	Opbouw	Opname	Correctie	Stand-bedrag	Stand-uren
Vakantiegeld	8.0000%	35.82	43.75	0.00	0.00	79.57	-
Reserv. vak.dagen	10.3900%	41.15	41.59	0.00	0.00	82.74	6.71
Reserv. feestdagen	3.0300%	11.99	12.13	0.00	0.00	24.12	1.96
Reserv. KV/BV	0.6000%	2.37	2.40	0.00	0.00	4.77	0.39

Dit zijn je reserveringen.

- **Vorige Stand** (de stand van de voorafgaande periode)
- **Opbouw** (de opbouw over deze periode)
- **Opname** (de reservering (uren) die je eventueel deze periode opneemt)
- **Correctie** (een eventuele correctie (op de stand))
- **Stand** (de nieuwe stand/bedragen die meegaan naar de volgende loonstrook/periode)

Cumulatieven

Loon inhoudingen:	498.92	Loonheffing:	192.86	ZVW werkn.:	35.43	Pensioen werkn.:	0.00
Bijdrageloon ZVW:	492.13	Arbeidskorting:	0.00	WW werkn.:	6.79	Pensioen werkg.:	0.00
Loon loonheffing:	527.56	Loondagen:	5.00	ZWA werkn.:	0.00	Netto uitbetaald:	358.72

Voor informatie kunt u tijdens kantooruren contact met ons opnemen via nummer 00000000

Dit zijn de cumulatieven, d.w.z. de premies, loondagen, pensioen en netto uitbetaald van alle periodeloonstroken bij elkaar opgeteld.



Correctie berekening: indien reeds eerder een verloning heeft plaatsgevonden van de week die uitbetaald wordt zal een correctie berekening worden gemaakt, zodat de juiste premies en loonbelasting wordt ingehouden. Uren van oude berekeningen worden opnieuw uitbetaald, eerder uitbetaalde bedragen worden ingehouden.

Batch: intern volgnummer loon-administratie.

Datum: datum waarop loonberekening gemaakt is.

LoonCode: unieknummer loonberekening.

%LB: percentage loonbelasting van toepassing op bijzondere beloningen (overwerk, vakantiegeld, nabetaling reserveringen), dit percentage wordt eenmaal aan het begin van het jaar vastgesteld op basis van het uurloon van het vorige jaar (cq. eerste uurloon).

Ww/wg/wao/zwa/zfw/pp/waog/res/cum/65+:

weergave premies waarvoor inhoudingen worden gedaan, deze premies kunnen gelden voor de werkgever en/of de werknemer. WW=werkloosheidswet, WG=wachtgeld, WAO=arbeidsongeschiktheid, ZWA=ziektewet aanvullend, ZFW=ziekenfondswet, PP=pensioen, WAOG=WAC gat verzekering, RES=recht op opbouw reserveringen, 65+=loonberekening werknemers 65+. J=premieplichtig en verzekerd, N=niet premieplichtig en niet verzekerd.

Cumulatieven: werknemer en werkgever premies cumuleren, dit houdt in dat voor het bepalen van de premie rekening wordt gehouden met reeds betaalde premies in vorige loonbetalingen.

WerknCode: uniek nummer waaronder de werknemer bij het uitzendbureau geadmistreerd is.

Loonhef.K.code: loonheffings korting code. O=loonheffings korting wordt niet toegepast, I=korting wel toegepast. Waarde is opgegeven door de werknemer.

Tabel: tijdvak grondslag voor loonbelasting berekening.

Sofi: sociaal fiscaal nummer van de werknemer, opgegeven door werknemer.

Fase: fase op basis waarvan de loonberekening is uitgevoerd, deze kan afwijken van de fase waarop de werknemer zich op de berekenings-datum bevindt.

Fondsen werknemer: totaal van pensioenpremie, vervroegde uittreding en WAO gat verzekering werknemer, vermindering op het loon voor inhoudingen.

Loon voor inhoudingen: loon waarop werknemer en werkgever premies worden gebaseerd. SWW

werknemer: totaal WW,WG,WAO,ZW werknemer verminderd met ZFW werkgever.

Loon voor loonheffing: loon waarop loonheffing (inhouding voor loonbelasting) is gebaseerd.

Bruto loon: totaal alle loonbestanddelen die uitbetaald worden.
Uitbetaling op ... : bedrag dat netto per bank wordt uitbetaald.

Correctie vakantiegeld: Bij een correctie berekening wordt het in de vorige berekening opgebouwd en uitbetaald vakantiegeld verrekend, daar de opbouw uitbetaling in de correctie berekening opnieuw plaatsvindt.

Bruto vakantiegeld nog uit te betalen: gereserveerd vakantiegeld dat op verzoek van de werknemer bij einde opdracht wordt uitbetaald of anders in mei van elk jaar.

Correctie reserveringen: Bij een correctie berekening worden de in de vorige berekening opgebouwde en uitbetaalde reserveringen verrekend, daar de opbouw uitbetaling in de correctie berekening opnieuw plaatsvindt.

Bruto reserveringen nog uit te betalen: gereserveerd bedrag voor opname van vrije dagen, bezoek dokter, vakantiedagen en feestdagen. Indien reserveringen bij einde opdracht niet als dagen uitbetaald kunnen worden zullen de reserveringen als een bijzondere beloning uitbetaald worden.